

平成 27 年 10 月 13 日

東京臨海高速鉄道株式会社行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 27 年 11 月 1 日から平成 32 年 10 月 31 日まで（5 年間）

2 内容

目標 1： 育児関連制度の更なる社内の周知・公的支援の周知

（対策）産休、育休、出産支援休暇等に関する制度の周知

・「りんかい線育児ガイド」（第 1 版）の見直しを行い、「りんかい線育児ガイド」（第 2 版）を作成、全社員へ周知する。

平成 28 年 2 月まで 原稿作成

平成 28 年 3 月～ 社内周知

目標 2： 妊娠中や出産後の女性社員の健康確保、育児支援のための相談体制の周知

（対策 1）保健師による健康相談窓口の周知

・社内報、チラシなどを使い、「健康相談」として行っている保健師面談について、妊娠中、出産後の女性のほか、男性社員も含めた育児相談なども広く受けていることを全社員に改めて周知する。

平成 27 年 11 月 社内周知

目標 3： ワークライフバランス（仕事と生活の調和）の重要性の周知

（対策）ワークライフバランス（仕事と生活の調和）の重要性について周知

・社内報、チラシなどを活用し、ワークライフバランスの重要性について全社員に周知する。

平成 27 年 11 月 社内周知

目標 4： ノー残業デーを引き続き実施し、時間外労働の削減を図る

（対策）本社部門でのノー残業デーの実施

平成 27 年 11 月～ 毎月 2 回実施